FLOWERS FOODS, INC. TAX SAVINGS PLAN

El Plan de Ahorros de Impuestos de Flowers Foods, Inc.

Preguntas y Respuestas

P ¿Que es el Plan de Ahorros de Impuestos?

R El Plan de Ahorros de Impuestos (formalmente conocida como el plan de Sección 125 de Flowers Foods, Inc.) es un método permitido bajo el Código de Rentas Internas por lo cual que los empleados pueden pagar la mayor de sus gastos del bolsillo de beneficios del empleado usando dólares antes de impuestos en vez de dólares después de impuestos.

P ¿Y que? ¿Como me ayuda eso?

R Todos los empleados que participan en el Plan de Ahorros de Impuestos reciben más en su pago neto que ellos recibirían sin el Plan de Ahorros de Impuestos. Esto es porque empleados no pagan impuestos de FICA (su deducciones de Seguro Social) en los dólares antes de impuestos usados para pagar por gastos de beneficios de empleado. Empleados también ahorran en sus impuestos federales (y en muchos casos, impuestos del estado), ya que los dólares antes de impuestos no son tratados como ingresos imponibles.

P ¡Espera un minuto! ¿Que hará esto a mis beneficios de Seguro Social?

R Ya que los beneficios de Seguro Social están basadas en impuestos del FICA pagados, empleados participando en el Plan de Ahorros de Impuestos pueden tener una pequeña reducción en los beneficios del sobreviviente del Seguro Social, beneficios de discapacidad, y beneficios del retiro.

P ¿Esto afectara mi plan de pensiones?

R No, absoluto que no. La compañía seguirá usando su pago bruto para calcular sus beneficios del retiro y contribuciones del 401k.

P ¿Solo como afectara esto mi pago?

R En la última página usted encontrara una muestra de un cálculo para un empleado que no participa en el plan y como su pago puede cambiar si él/ella realmente participaran en el plan. Su Director de Recursos Humanos puede ayudarle a determinar que el Plan de Ahorros de Impuestos puede significar para usted.

P ¿Que beneficios son ofrecidos bajo el Plan de Ahorros de Impuestos?

R Sus deducciones de la nomina para cobertura de médico, cobertura de dental, cobertura de cáncer y enfermedad especificada , y de las cuentas de gastos flexibles (cuidado de dependiente y cuidado de salud FSA) se pueden pagar por el Plan de Ahorros de Impuestos. Sin embargo, el deseo de participar en el Plan de Ahorros de Impuestos no lo inscribe en los varios planes de beneficios. Usted tiene que inscribirse separado en cada plan de beneficio para recibir los beneficios de estos planes. Solo entonces su parte del costo de cobertura proporcionada según estos planes ser a través del Plan de Ahorros de Impuestos.

P ¿Estoy todavía un poco escéptico acerca de esto … Va esto cambiar nuestros beneficios?

R No. La compañía continuara proporcionando programas de beneficios de calidad para empleados. El Plan de Ahorros de Impuestos es simplemente una manera que hemos encontrado para ahorrarle unos cuantos dólares en impuestos si usted desea comprar cualquier beneficio adicional.

P ¿Como pueden los empleados inscribirse en el Plan de Ahorros de Impuestos?

R Empleados nuevos recibirán una forma de elección antes de su día de elegibilidad para beneficios. La forma de elección está en efectivo para el resto de ese año del plan y para los años sucesivos del plan, solo que una nueva forma de elección esta archivada correctamente durante un periodo de Inscripción Abierta sucesivo. Si usted no completa una forma de elección y volverlo al Departamento de Recursos Humanos, entonces usted no podrá participar en el Plan de Ahorros de Impuestos. (El año del plan es el periodo de doce meses desde el 1 de enero y termina el 31 de diciembre.)

P ¿Que pasa si quiero terminar mi participación en el Plan de Ahorros de Impuestos durante el año del plan o yo quiero comenzar participar durante el medio de un año del plan?

A La única manera que un empleado podría cambiar una elección para participar en el Plan de Ahorros de Impuestos durante el curso de un año del plan sería si el empleado tuviera un cambio de situación familiar, como el matrimonio, un divorcio, la muerte de un cónyuge o hijo, nacimiento o adopción de un niño, terminación o comienzo de empleo de un cónyuge o cambiando de estado a tiempo completo a tiempo parcial (o viceversa) por parte del empleado o el cónyuge del empleado.

EJEMPLO DE CALCULACIONES DE PAGO

Pago Semanal de Empleado **Sin** el Plan de Ahorros de Impuestos

pago bruto	$576.00
impuestos de estado y federal	- 57.89
FICA	- 44.06
deducciones de beneficios	- 70.92
pago neto	**403.13**

Pago Semanal de Empleado **Con** el Plan de Ahorros de Impuestos

pago bruto	$576.00
deducciones de beneficios	- 70.92
bruto ajustado	$505.08
impuestos de estado y federal	- 43.14
FICA	- 38.64
pago neto	**$423.30**